

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Принятие и исполнение государственных решений»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Принятие и исполнение государственных решений» включена в базовую часть блока 1 ОПОП.

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины, относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин «Теория управления», «Политология», «Социология», «Конституционное право», «История государственного управления», «Теория организации». «Государственное регулирование экономики».

Дисциплина «Принятие и исполнение государственных решений» является основой для изучения дисциплин: «Государственная и муниципальная служба», «Этика государственной и муниципальной службы», «Связи с общественностью в органах власти», для последующего изучения других дисциплин вариативной части профессионального цикла, а также для прохождения производственной практики.

2. Цель изучения дисциплины: формирование у обучающихся знаний о принципах, политических, правовых и организационных формах принятия решений в сфере государственного управления.

3. Структура дисциплины

Сущность и содержание государственно-управленческих решений. Структура государственно-управленческого решения. Основные этапы разработки, принятия и исполнения государственных решений. Технологии принятия и исполнения государственных решений. Эффективность государственных решений. Оценка последствий принятия и исполнения государственных решений. Влияние специальных групп интересов на принятие государственных решений. Повышение роли гражданского общества в принятии государственных решений.

4. Основные образовательные технологии

Лекции, объяснительно-иллюстративный метод с элементами проблемного изложения, практические занятия, активные и интерактивные методы, деловые игры, разбор конкретных ситуаций, диспуты.

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

-способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

организационно-регулирующая деятельность:

-умением определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры (ПК-21);

исполнительно-распорядительная:

-владением технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам (ПК-24);

-умением организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов (ПК-25);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- виды государственных решений и методы их принятия;
- принципы целеполагания, виды и методы планирования;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;

уметь:

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;
- использовать различные методы оценки эффективности профессиональной деятельности государственных служащих и муниципальных служащих;

владеть:

- методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль);
- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
- современным инструментарием управления человеческими ресурсами;
- навыками деловых коммуникаций;
- навыками оценки экономических и социальных условий осуществления государственных программ.

6. Общая трудоемкость дисциплины

3 зачетных единиц (108 академических часа)

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – зачет.

8. Составитель.

Рощина Ольга Евгеньевна, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента НОУ ВО СФГА.