

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Социология управления»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Социология управления» включена в вариативную часть дисциплин блока 1 основной образовательной программы.

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин «Социология», «Теория управления». Дисциплина «Социология управления» является основой для изучения дисциплин вариативной части блока 1, а также для прохождения производственной практики.

2. Цель изучения дисциплины

Цель освоения учебной дисциплины "Социология управления " состоит в предметном овладении современными знаниями, умениями, навыками рационального управления в современном социуме как профессиональной и общественной деятельности, навыками стратегического и ситуационного анализа, развитии управленческого мышления, воспитании управленческой культуры и готовности к профессиональной деятельности.

3. Структура дисциплины

Концепции социального управления. Системный, стратегический и ситуационный подход в социальном управлении. Методы социального управления. Социальные и поведенческие элементы системы управления.

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии активные и интерактивные методы: деловые игры, диспуты, case-study.

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

-способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

организационно-управленческая деятельность:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2);

В результате освоения содержания дисциплины «Социология управления» обучающийся должен:

знать: классификацию управленческой деятельности, управление в условиях агрессивной среды; основные характеристики структуры управления, сущность управленческого контроля, его виды, методы, пределы; построение аппарата управления как социальной группы, проблемы иерархии и власти в управлении; содержание организационной культуры, управленческий менталитет, специфику изучения организации (системный, функциональный, социально-психологический подходы);

уметь: провести социологический анализ управленческой структуры, коррекцию организационной культуры, стиля управления; применять методики и технологии социального прогнозирования и проектирования, использовать полученные знания в реальных социальных проектах;

владеть: культурой научного мышления, ситуационным, структурно-функциональным и факторным анализом; основными методами измерения социологической информации, методикой и технологией социального прогнозирования и проектирования.

6. Общая трудоемкость дисциплины

4 зачетных единиц (144 академических часов)

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель Шлычкова Ольга Николаевна, кандидат социологических наук, доцент кафедры общегуманитарных и естественнонаучных дисциплин НОУ ВО СФГА.