

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление знаниями в организации»

1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина включена в вариативную часть профессионального (предметы по выбору) цикла ОПОП.

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «Управление знаниями в организации», относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин: «Современные проблемы менеджмента», «Управленческая экономика».

Дисциплина «Управление знаниями в организации» является основой для изучения дисциплины «Стратегическое управление человечески ресурсами», для последующего изучения других дисциплин профессионального цикла и дисциплин по выбору, а также для осуществления научно-исследовательской работы.

Дисциплина «Управление знаниями в организации» является самостоятельным модулем.

1. Цель изучения дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Управление знаниями в организации» является приобретение знаний и умений в области эффективного управления нематериальными активами организации; развитие способности к изучению и применению понятий, категорий, вариантов, структур, методов, процедур, технологий и оценок процесса управления знаниями.

2. Структура дисциплины

Нематериальные активы организации. Значение знаний для развития организации. Функция управления знаниями. Новые формы организации. Концепция «управления талантами».

3. Основные образовательные технологии

Традиционные (лекции), объяснительно-иллюстративный метод с элементами проблемного изложения, презентации, практические занятия, активные и интерактивные методы, дискуссии, индивидуальные занятия, контрольные работы и др.

4. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных компетенций:

- - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК- 3);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10);
- способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их применения (ПК-11).

В результате изучения дисциплины «Управление знаниями в организации» обучающийся должен:

Знать:

- условия развития экономики, основанной на знаниях;
- методы и модели управления знаниями;
- концепцию интеллектуального капитала;
- организационные формы управления знаниями;
- методики: оценки интеллектуального капитала, обоснования проектов по управлению знаниями в организации.

уметь:

- определять цели и задачи управления знаниями в организации;
- проводить анализ и осуществлять разработку организационных форм управления знаниями, определять их основные параметры и осуществлять оптимизацию;
- разрабатывать и обосновывать управленческие решения на основе использования концепции интеллектуального капитала;
- разрабатывать документы организационного обеспечения управления знаниями в организации;
- оценивать экономическую эффективность элементов интеллектуального капитала;
- применять полученные знания и навыки при разработке стратегии управления знаниями;
- использовать информационные коммуникативные и маркетинговые технологии управления знаниями;
- формировать лидерство в обучающейся организации;

владеть:

- знания для развития экономики;
- маркетинговыми технологиями управления знаниями и репутационным менеджментом.

5.Общая трудоемкость дисциплины

4 зачетных единицы (144 академических часов).

6.Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель

Ващенко Владимир Константинович, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмент НОУ ВО «СФГА»