

**Аннотация к рабочей программе**  
**дисциплины «Методы принятия управленческих решений»**

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП**

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» входит в вариативную часть (обязательные дисциплины) (Б1.В.ОД.3) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин: «Статистика», «Математика», «Экономика и социология труда» «Регламентирование и нормирование труда», «Основы теории управления».

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» читается на последнем курсе и создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплины «Инновационный менеджмент в управлении персоналом», а также для выполнения выпускной квалификационной работы.

**2. Целью изучения дисциплины** является формирование у обучающихся совокупности теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации решений при управлении персоналом организации.

**3. Структура дисциплины**

Функции решения в методологии и организации процесса управления. Условия и факторы качества управленческих решений. Модели, методология и организация процесса разработки управленческих решений. Условия неопределённости и риска. Приёмы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределённости и риска. Эффективность управленческих решений.

**4. Основные образовательные технологии**

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

**5. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных, обще профессиональных и профессиональных компетенций:

– способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

– способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5);

– учет последствий управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности (ОПК-8);

– способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-25).

В результате освоения содержания дисциплины «Методы принятия управленческих решений» обучающийся должен:

знать:

- основы теории разработки и принятия управленческих решений;

- основные положения риск-менеджмента;

- методы разработки и принятия решений в условиях неопределённости и риска;

- методы снижения неопределённости и риска (управление риском);

- методы анализа альтернативных вариантов решений;

- способы повышения эффективности решений, контроля и реализации

управленческих решений.

уметь:

- разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений;
- обосновывать выбор оптимального, исходя из критериев эффективности и экологической безопасности;
- проводить причинно-следственный анализ проблемной ситуации и выбирать методы её решения;
- отслеживать тенденции изменения управленческих и хозяйственных ситуаций с целью принятия опережающего решения;
- оценивать степень риска и размер возможного ущерба по основным финансовым операциям фирмы;
- использовать стратегию риск-менеджмента и приёмы снижения степени риска в конкретных ситуациях;
- использовать системный и ситуационный подходы в разработке управленческих решений.

иметь представление:

- о научно-методических, правовых и организационных основах принятия управленческих решений

владеть:

- навыками планирования и реализации управленческих решений;
- навыками мониторинга и контроля процесса реализации управленческого решения;

#### **6. Общая трудоемкость дисциплины.**

6 зачетных единиц (216 академических часов).

#### **7. Формы контроля**

Промежуточная аттестация – экзамен.

#### **8. Составитель** Рощина О.Е., доктор экономических наук, профессор