

**Аннотация к рабочей программе**  
**дисциплины «Основы социального страхования»**

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП**

Дисциплина «Основы социального страхования» входит в вариативную часть (дисциплины по выбору) (Б1.В.ДВ.4.2) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «Основы социального страхования», относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин: «Теория организации», «Экономика организации», «Управление персоналом организации». Дисциплина «Основы социального страхования» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: Корпоративная социальная ответственность, Стратегический менеджмент.

**2. Цель изучения дисциплины** - формирование у обучающихся знаний в области организации и функционирования социального страхования; изучение экономических и финансовых основ, а также нормативно-правового регулирования российской системы социального страхования

**3. Структура дисциплины**

Социальное страхование как составная часть социальной политики государства. Эволюция социального страхования. Теория и методология социального страхования. Институциональные основы социального страхования. Финансовые схемы системы обязательного социального страхования. Международные формы регулирования национальных систем ОСС и мировой опыт построения национальных систем. Институт социального страхования в России.

**4. Основные образовательные технологии**

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

**5. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ) (ОПК-3);

- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4);

- способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты (ОПК-8).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

основную терминологию, используемую в системе обязательного страхования, современное законодательство, регламентирующее деятельность обязательного страхования;

иметь системные представления об организации страхового дела в Российской Федерации;

Уметь

понимать экономическое содержание страховой защиты как категории, имеющей двустороннюю направленность;

разбираться в особенностях отдельных видов социального обеспечения по обязательному социальному страхованию.

Владеть

методикой исчисления видов трудового стажа, пенсий;

**6. Общая трудоемкость дисциплины.**

4 зачетные единицы (144 академических часа).

**7. Формы контроля**

Промежуточная аттестация – экзамен.

**8. Составитель** Исаева О.Г., кандидат экономических наук, доцент