

## Аннотация к рабочей программе дисциплины «Теория организации»

### **1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП**

Дисциплина «Теория организации» входит в вариативную часть (обязательные дисциплины) (Б1.В.ОД.14) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин: «Политология», «Социология», «История», «Правоведение», «Рынок труда».

Дисциплина «Теория организации» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: Гражданское право, Административное право, Основы теории управления, Организационное поведение, Организационная культура, Экономика и социология труда, Антикризисное управление.

**2. Целью изучения дисциплины** овладение обучающимися теоретических и методических основ построения и функционирования организации как субъекта совместной деятельности людей и объекта управления для использования этих знаний в своей профессиональной деятельности.

#### **3. Структура дисциплины**

Теория организации как наука и ее историческое развитие. Организация как система. Типология организаций. Организация и управление. Организационная культура.

#### **4. Основные образовательные технологии**

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

#### **5. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

- владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения (ОПК-6);

- владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках) (ПК-11);

- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-15).

В результате освоения содержания дисциплины «Теория организации» обучающийся должен:

Знать:

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;

Уметь:

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал;
- исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

Владеть:

- методами и приемами построения организационной структуры;
- методами обеспечения внутриорганизационного взаимодействия.

**6. Общая трудоемкость дисциплины.**

5 зачетных единиц (180 академических часов).

**7. Формы контроля**

Промежуточная аттестация – курсовая работа, экзамен.

**8. Составитель** Хохлова Е.Ю., кандидат экономических наук, доцент