

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Экономика организации»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика организации» входит в базовую часть (Б1.Б.11) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин таких дисциплин как: «Экономическая теория», «Основы теории управления», «Рынок труда».

Дисциплина «Экономика организации» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: «Анализ финансово-хозяйственной деятельности», «Экономика и социология труда», «Стратегический менеджмент» «Управление персоналом организации», «Бизнес-планирование».

2. Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся понимание роли экономического механизма процесса создания материально-вещественных благ; обучение методологии и методике расчета себестоимости продукции, расчета показателей эффективности использования ресурсов предприятия.

3. Структура дисциплины

Введение в дисциплину. Организация в рыночной среде. Виды организаций. Организация и среда ее функционирования. Продукция (работа, услуга) как результат деятельности организации. Ресурсы организации. Основные средства. Оборотные средства. Кадровые ресурсы организации. Организация производства. Затраты организации. Прибыль организации. Методы управления прибылью. Управление организацией. Планирование деятельности организации. Инвестиционная и инновационная деятельность. Учетная и аналитическая деятельность в организации

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности - ОК-3;
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике - ПК-14;
- владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике - ПК-18;
- умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени - ПК -22;
- способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации - ПК-24;
- знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной

эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала - ПК-36.

В результате освоения содержания дисциплины «**Экономика организации**» обучающийся должен:

Знать:

- основные микроэкономические показатели, принципы их расчета;
- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации;
- основные бизнес-процессы в организации;
- основы оценки результатов деятельности персонала организации;
- основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

Уметь:

- оценивать экономическую эффективность деятельности организации;
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал;
- прогнозировать и планировать потребность организации в персонале в соответствии со стратегическими планами организации и определять эффективные пути ее удовлетворения;
- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале;
- оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений в управлении персоналом;
- оценивать экономическую эффективность деятельности организации.

Владеть:

- методами планирования численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
- методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности подразделений по управлению персоналом;
- методами оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

6. Общая трудоемкость дисциплины.

2 зачетных единицы (72 академических часа).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – зачет.

8. Составитель Т.В. Клименко, доктор экономических наук, профессор.