

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Трудовое право»

1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы, в модульной структуре ОПП

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовому циклу Б.3.Б.9 ООП. Данный курс относится к базовой части профессионального цикла, опирается на изучения курса дисциплины: «Административное право», «Теория государства и права», «Гражданское право», «Предпринимательское право», других дисциплин гражданско-правовой специализации. Служит опорой для таких дисциплин как «Право социального обеспечения», «Право интеллектуальной собственности»; «Международное частное право» и др.

2. Цель изучения дисциплины.

Целью изучения курса «Трудовое право» является сформировать у студентов комплексное представление о правовом закреплении и регулировании общественных отношений, связанных с использованием наемного труда; о понятии и видах трудового договора, порядке его заключения, изменения и расторжения; об оплате труда и заработной плате; рабочем времени и времени отдыха; дисциплине труда; охране труда; юридической ответственности работника и работодателя в трудовых правоотношениях.

3. Структура дисциплины

Тема 1. Предмет, метод и система трудового права. Принципы российского трудового права.

Тема 2. Субъекты трудового права. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений.

Тема 3. Трудовые и непосредственно связанные с ними правоотношения. Социальное партнерство в сфере труда. Правовое регулирование занятости.

Тема 4. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения.

Тема 5. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Защита персональных данных работника.

Тема 6. Рабочее время и режим труда.

Тема 7. Время отдыха и его виды.

Тема 8. Оплата и нормирование труда.

Тема 9. Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву.

Тема 10. Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Тема 11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры.

Тема 12. Международно-правовое регулирование труда.

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия и т.д.), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод с элементами проблемного

изложения, активные и интерактивные методы: групповые обсуждения, презентации и т.д.).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

способен участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1);

способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);

способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6);

способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16);

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные этапы формирования науки трудового права в России и в зарубежных странах.

Уметь:

определить подведомственность трудового спора; найти норму права, относящуюся к конкретному спору; найти и ознакомиться с судебной практикой, подходящей для конкретного спора;

установить фактические обстоятельства, сопоставить их с выбранной нормой трудового права;

решить дело по существу на основании действующего законодательства и фактических обстоятельств дела.

Владеть:

понятиями, используемыми в теории и практики трудового права;

навыками толкования норм трудового права;

навыками ведения дискуссий по общим проблемам трудового права.

6. Общая трудоемкость дисциплины

7 зачетные единицы (252 академических часов)

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель – зав. кафедрой государственно-правовых дисциплин Красненкова Е.В.