

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Экономика труда»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Данный курс относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока дисциплин. Его содержание опирается на знания, умения и навыки, сформированные в процессе изучения дисциплин «Микроэкономика (продвинутый уровень)», «Современные формы организации предприятия», «Экономика отраслевых и финансовых рынков». Содержание данной дисциплины является опорой для успешного освоения таких дисциплин, как «Бизнес-планирование», «Ценовая политика фирмы», «Финансовый менеджмент», «Экономический анализ».

2. Цель изучения дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Экономика труда» являются приобретение фундаментальных знаний в области функционирования рынка труда на макро-, мезо- и микроуровнях, знакомство с современными теориями и моделями, особенностями функционирования рынка труда, его элементов, получение знаний в области организации процесса труда на предприятии, организации процесса оплаты труда и работы с кадрами на предприятии.

3. Структура дисциплины

Предмет и метод курса «Экономика труда». Трудовые ресурсы. Рынок труда. Занятость и безработица. Организация труда. Организация оплаты труда. Социальное партнерство. Доходы трудящихся и социальная защита. Производительность труда.

4. Основные образовательные технологии

В процессе изучения дисциплины используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, интерактивные лекции, тестирование, решение задач-кейсов, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- способность принимать организационно-управленческие решения (ОПК-3).

В результате освоения содержания дисциплины обучающийся должен:

знать основные категории экономики труда; структуру трудового потенциала общества; базовые модели спроса на труд, предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и социального партнерства; цели, задачи и средства социально-экономической политики государства; экономические методы анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом; пути повышения производительности труда; принципы и элементы системы организации труда; особенности трудового коллектива как объекта управления; методы изучения и мотивирования трудового поведения работников.

уметь исследовать проблемы функционирования, развития и регулирования рынка труда; рассчитывать показатели эффективности использования ресурсов труда, рабочего времени; уметь выявлять и правильно интерпретировать наиболее острые социально-экономические проблемы формирования и использования трудового потенциала, формировать предложения (рекомендации) по их возможному решению, оценивать состояние и перспективы развития социально-трудовых отношений, меры государственного воздействия на рынок труда; анализировать трудовые показатели; рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности.

владеть навыками анализа социально значимых проблем и процессов на рынке труда; основами методики анализа, выявления и решения важнейших проблем

производительности (эффективности) труда, управление ею как на микро-, так и на макроуровне; базовыми навыками практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала, соответствующим инструментарием планирования и прогнозирования показателей эффективности трудовой деятельности, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделений.

6. Общая трудоемкость дисциплины

5 зачетных единиц (180 академических часов)

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен

8. Составитель

Дроздов В.В., доктор экономических наук, профессор