

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Основы управления персоналом»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Данная учебная дисциплина включена в базовую часть блока 1 ОПОП.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в средней образовательной школе, а также в результате освоения дисциплин ОПОП: «Экономическая теория», «Теория управления», «Инновационный менеджмент».

Знания, умения и виды деятельности, сформированные в результате освоения дисциплины «Основы управления персоналом», потребуются при изучении дисциплин: «Управление социальным развитием организации», а также при изучении других дисциплин вариативной части профессионального цикла, дисциплин по выбору и при прохождении производственной практики.

Дисциплина «Основы управления персоналом» является самостоятельным модулем.

2. Цель изучения дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Основы управления персоналом» является приобретение знаний и умений по эффективной технологии использования персонала организации.

3. Структура дисциплины

Управление человеческими ресурсами как стратегическая функция менеджмента. Методология управления персоналом организации. Система управления персоналом организации. Стратегическое управление персоналом организации. Планирование работы с персоналом. Технология управления персоналом организации. Технология управления развитием персонала. Управление поведением персонала организации. Оценка результатов деятельности персонала организации.

4. Основные образовательные технологии

В процессе изучения дисциплины используются как традиционные методы, формы обучения, так и инновационные, активные и интерактивные технологии: лекции, кейсы, круглые столы, дискуссии, деловые игры, самостоятельная работа, исследовательская работа и т.п.

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

-способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

организационно-управленческая деятельность:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2);

коммуникативная деятельность:

-способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9);

вспомогательно-технологическая (исполнительская):

-владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективно взаимодействовать с другими исполнителями (ПК-17);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- знать основные принципы эффективной работы с персоналом; основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала; виды, формы и методы обучения персонала;
- уметь рассчитывать численность и профессиональный состав персонала; проводить оценку персонала и определять направления повышения эффективности его работы; определять потребности обучения, разрабатывать программы обучения и оценивать их эффективность; осуществлять набор и отбор персонала, проведение интервью, тестирования кандидатов при приеме на работу
- владеть (быть в состоянии продемонстрировать) техникой подготовки и проведения кадрового интервью; необходимыми навыками практической работы по управлению персоналом в условиях постоянно меняющейся конъюнктуры рынка труда.

6. Общая трудоемкость дисциплины

3 зачетных единиц (108 академических часа).

7. Форма контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель

Хохлова Елена Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом НОУ ВО СФГА.