

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Планирование и проектирование организаций»**

### **1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП**

Данная учебная дисциплина включена в вариативную часть блока 1 ОПОП.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в средней образовательной школе и в результате освоения дисциплин: «Экономическая теория (микро- и макроэкономика, мировая экономика)», «История государственного управления», «Теория управления», «Теория организации».

Знания, умения и виды деятельности, сформированные в результате изучения дисциплины «Планирование и проектирование организации» потребуются при изучении дисциплин «Основы государственного и муниципального управления», «Прогнозирование и планирование», «Основы управления персоналом».

Дисциплина «Планирование и проектирование организации» является самостоятельным модулем.

### **2. Цель изучения дисциплины**

Целью изучения дисциплины «Планирование и проектирование организаций» является приобретение знаний и умений по участию в развитии системы планирования профессиональной деятельности.

### **3. Структура дисциплины**

Теоретические и методологические основы планирования и проектирования организации. Система планов в организации. Особенности проектирования организации. Эффективность планирования и проектирования в организации.

### **4. Основные образовательные технологии**

В процессе изучения дисциплины используются как традиционные методы, формы обучения, так и инновационные, активные и интерактивные технологии: лекции, семинары, самостоятельная работа, технология обучения в сотрудничестве, исследовательская работа и т.д.

### **5. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующей общепрофессиональной и профессиональной компетенции:

-способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

**организационно-регулирующая деятельность:**

-способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности (ПК-18);

-умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов (ПК-22);

В результате освоения содержания дисциплины «Планирование и проектирование организаций»

Обучающийся должен:

**Знать:**

- сущность феномена организации как социальной общности и инструмента достижения общественно значимых целей;
- механизмы и инструменты интеграции компонентов организации;
- роль структуры организации в обеспечении реализации ее стратегии;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- факторы, определяющие выбор организационной структуры;

- цели и задачи организационного проектирования;
- методы, технологии организационного проектирования;
- этапы процесса организационного проектирования;

**Уметь:**

- выявлять и формулировать управленческие проблемы в сфере организации взаимодействия подразделений;
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;
- применять методы, технологии организационного проектирования в соответствии с особенностями характеристиками организации.

**Владеть:**

- методами реализации основных управленческих функций: методологией и технологиями планирования и проектирования организации для обеспечения эффективного поиска решения проблем организаций;
- методами планирования, контроля и координации проектной деятельности, осуществления процесса планирования и проектирования организации.

**6. Общая трудоемкость дисциплины**

3 зачетных единиц (108 академических часа).

**7. Форма контроля**

Промежуточная аттестация – зачет.

**8. Составитель**

Рощина Ольга Евгеньевна, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента НОУ ВО СФГА.