

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Теория организации»**

### **Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП**

Данная учебная дисциплина включена в вариативную часть блока 1 ОПОП. Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате освоения дисциплин ОПОП: «Социология», «Политология».

Знания, умения и виды деятельности, сформированные в результате освоения дисциплины «Теория организации», потребуются при изучении дисциплин: «Методы принятых управленческих решений», «Теория управления», а также при изучении других дисциплин вариативной части профессионального цикла и при прохождении учебной практики.

Дисциплина «Теория организации» является самостоятельным модулем.

### **1. Цель изучения дисциплины**

Целью освоения учебной дисциплины «Теория организации» является приобретение знаний, умений и обеспечения функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях, изучение организационной и управленческой структуры организаций.

### **2. Структура дисциплины**

Теория организации и ее место в системе научных знаний. Процессы организации. Законы организации систем. Организация как функция управления. Предприятия, организации, учреждения как объекты организации Проектирование организационных структур. Типы организационных структур. Организационная культура.

### **3. Основные образовательные технологии**

В процессе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения, так и инновационно- педагогические технологии: активное обучение, метод кейс-стади, метод проектов, тестирование, исследовательская работа.

### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих профессиональных компетенций:

- способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);
- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

#### **проектная деятельность:**

- способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- знать предмет и ключевые концепции, составляющие элементы организационной структуры;
- уметь анализировать, проектировать и осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации;
- иметь навыки работы на основе знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**5. Общая трудоемкость дисциплины**

3 зачетных единиц (108 академических часа).

**6. Форма контроля**

Промежуточная аттестация – экзамен.

**7. Составитель**

Исаева Ольга Геннадиевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента  
НОУ ВО СФГА.