

Аннотация
к рабочей программе «Научно-исследовательская работа в менеджменте»

1. Цель научно-исследовательской работы в менеджменте

Развитие общекультурных и профессиональных компетенций студентов магистратуры в определенной сфере научной деятельности через сочетание опыта работы с научным руководителем и выполнение собственного тематического исследования, ограниченного конкретной научной проблемой, затрагивающей направленность наличных и будущих интересов магистранта.

2. Структура научно-исследовательской работы в менеджменте

Участие в библиографической работе кафедры. Участие в исследовательских и издательских проектах кафедры. Участие в разработке актуальной проблемы современной науки.

3. Основные образовательные технологии

В процессе организации научно-исследовательской работы магистранта используются не только традиционные формы (консультации, собеседования, отчеты) и методы обучения (беседа, демонстрация результатов, полученных магистрантом), но и активные и интерактивные технологии и методы (деловые игры, решение научно-исследовательских задач, учебные дискуссии, анализ материалов).

4. Формируемые компетенции

Процесс научно-исследовательской работы магистранта в семестре направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования – ОПК-3;

- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями – ПК-7;

- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой – ПК-10

5. В результате освоения дисциплины «научно-исследовательская работа в менеджменте» обучающийся должен:

знать:

основные литературные источники по вопросам научных исследований в менеджменте;

основные результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями по проблемам менеджмента;

методологические основы научных исследований в менеджменте;

конкретные методы научно-исследовательской работы в менеджменте;

причины изменений в менеджменте;

критерии оценки результатов научных исследований в менеджменте;

уметь:

собрать и проанализировать исходные данные для применения методов научных исследований в менеджменте;

организовывать на предприятии (фирме) научно-исследовательской работы в менеджменте;

дать оценку изменений в менеджменте;

дать стоимостную оценку результатов научно-исследовательской работы в менеджменте на предприятии (фирме);

выбирать критерий и оценить эффективность результатов научно-исследовательской работы в менеджменте на предприятии (фирме);

подготовить предложения для принятия управленческого решения по результатам научно-исследовательской работы в менеджменте на предприятии (фирме);

владеть:

методами научно-исследовательской работы в менеджменте;

стоимостной оценки научно-исследовательских работ в менеджменте на предприятии (фирме);

оценки эффективности результатов научно-исследовательских работ в менеджменте на предприятии (фирме).

методологией и методикой проведения научных исследований; навыками самостоятельной научной и исследовательской работы; методикой разработки учебных программ и методического обеспечения для преподавания экономических дисциплин; активными методами преподавания экономических дисциплин.

6. Общая трудоемкость научно-исследовательской работы в семестре (четыре семестра)

3 зачетных единиц (144 академических часа).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен

8. Составитель Ващенко Владимир Константинович, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента НОУ ВО «СФГА»