

## Аннотация к рабочей программе дисциплины «Антикризисное управление»

### **1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП**

Дисциплина «Антикризисное управление» входит в вариативную часть (дисциплины по выбору) (Б1.В.ДВ.6.1) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «Антикризисное управление», относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин: «Теория организации», «Правоведение». Дисциплина «Антикризисное управление» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент в управлении персоналом», «Управление изменениями».

**2. Цель изучения дисциплины «Антикризисное управление»** является овладение обучающимися теорией, практическими навыками и методологией распознавания и диагностики кризисов, их предотвращения, управлению персоналом организации в условиях кризиса и определению путей выхода из него.

### **3. Структура дисциплины**

Кризисы в социально-экономическом развитии: основные понятия. Кризисы и государство. Кризисы в организации: возможность, необходимость и проблематика антикризисного управления. **Предупреждение несостоятельности и процедуры банкротства. Технологии антикризисного управления.** Выбор приоритетных направлений обновления и повышения отдачи факторов производства. Оптимизация рыночной стратегии и выбор конкурентных позиций на рынке. Инновации и антикризисное управление. Инвестиционная политика в антикризисном управлении. Понятие об оценке. Совершенствование системы управления персоналом.

### **4. Основные образовательные технологии**

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

### **5. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты (ОПК-8);

способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике (ПК-37).

В результате освоения содержания дисциплины «Антикризисное управление» обучающийся должен:

Знать:

– основные положения теории антикризисного управления, принципы и методы

анализа кризисных ситуаций в организациях, пути и возможности выхода из них с минимальными потерями.

Уметь:

– прогнозировать возможность банкротства организации и осуществлять комплекс мероприятий по восстановлению ее платежеспособности, принимать эффективные управленческие решения в условиях неопределенности, экстремальных ситуаций, дефицита ресурсов и острой конкурентной борьбы.

Владеть:

– навыками реализации программ организационных изменений в кризисных ситуациях в части решения задач управления персоналом.

**6. Общая трудоемкость дисциплины.**

6 зачетных единиц (216 академических часов).

**7. Формы контроля**

Промежуточная аттестация – экзамен.

**8. Составитель** Хохлова Е.Ю., кандидат экономических наук, доцент