

Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» входит в базовую часть (Б1.Б.18) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин: «Основы управления персоналом», «Основы теории управления», «Теория организации», «Рынок труда», «Управление персоналом организации».

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: «Стратегический менеджмент», «Управление изменениями», «Управление карьерой», «Демография».

2. Целью изучения дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования» являются усвоение обучающимися сущности и методов научного подхода к теоретическому и практическому решению, понимание проблем кадровой политики и кадрового планирования персонала в организациях на всех уровнях управления.

3. Структура дисциплины

Кадровая политика в системе управления персоналом. Формирование кадровой политики организации. Кадровое планирование в организации. Уровни и этапы кадрового планирования. Отражение стратегии управления персоналом в кадровой политике и кадровом планировании. Особенности кадровой политики на различных стадиях развития организации.

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

- знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике (ПК-1);

В результате освоения содержания дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования» обучающийся должен:

Знать:

- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- основы разработки реализации кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- основы кадрового планирования в организации;

Уметь:

- прогнозировать и планировать потребность организации в персонале в соответствии со стратегическими планами организации и определять эффективные пути ее удовлетворения;

Владеть:

- методами планирования численности и профессионального состава персонала в

соответствии со стратегическими планами организации.

6. Общая трудоемкость дисциплины.

3 зачетных единицы (108 академических часов).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель Исаева О.Г., кандидат экономических наук, доцент