

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Рекрутмент»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Рекрутмент» входит в вариативную часть (обязательные дисциплины) (Б1.В.ОД.12) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин: «Социология», «Основы теории управления», «Психология», «Основы управления персоналом», Психофизиология профессиональной деятельности, «Рынок труда».

Дисциплина «Рекрутмент» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: «Организационная культура», «Маркетинг персонала», «Стратегический менеджмент».

2. Целью изучения дисциплины «Рекрутмент» является познакомить обучающихся с особенностями процесса подбора персонала; традиционными подходами, методами и процедурами поиска, отбора и оценки кандидатов, также новыми формами и методами поиска и найма сотрудников в организацию.

3. Структура дисциплины

Понятие рекрутмента. Становление рекрутингового бизнеса в России. Принципы и факторы отбора и найма персонала. Цели и задачи рекрутмента. Бесконтактные методы в отборе кандидатов. Контактные методы в отборе кандидатов. Источники найма персонала. Хедхантинг, аутплейсмент, лизинг персонала. Технология работы и виды услуг рекрутинговых агентств. Ассоциация консультантов по подбору персонала (АКПП). Межрегиональный подбор

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

— способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

— знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике (ПК-1);

— знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике (ПК-3);

— знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а

также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях) (ПК-17).

В результате освоения содержания дисциплины **«Рекрутмент»** обучающийся должен:

Знать:

- традиционные методы и процедуры, используемые при найме персонала,
- современные направления и тенденции в этой области,
- отличительные особенности различных современных методов подбора и найма персонала

Уметь:

- формулировать требования к кандидату на определенную должность,
- находить и сравнивать положительные и отрицательные черты различных рекрутинговых агентств,
- дискутировать по заданной теме

Владеть:

- различения методов подбора и найма персонала,
- использования полученных знаний на практике в повседневной деятельности

6. Общая трудоемкость дисциплины.

4 зачетных единицы (144 академических часов).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель Коломиец Т.В., кандидат экономических наук, доцент