

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Социальная психология»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная психология» входит в вариативную часть (обязательные дисциплины) (Б1.В.ОД.2) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин таких дисциплин как: «Социология», «Экономическая теория», «Экономика организации».

Дисциплина «Социальная психология» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: «Экономика и социология труда», «Организационная культура», «Организационная психология», «Управление командой».

2. Целью изучения дисциплины «Социальная психология» является формирование у обучающихся системных представлений в области профессиональной этики, делового общения, невербального канала общения; формирование навыков профессиональной этики и умения ориентироваться в сложных проявлениях психики человека, что обеспечит им возможность рационально распределять свои силы и способности, получать оптимальные результаты деятельности.

3. Структура дисциплины

Предмет и задачи социальной психологии. Методология и методы социальной психологии. Феноменология и структура личности. Социализация и развитие личности. Социальное мышление и поведение личности. Феноменология и понятие межличностных отношений. Социальная коммуникация. Понятие группы в социальной психологии. Общие проблемы малой группы в социальной психологии. Личность в группе. Динамические процессы в малой группе. Прикладные аспекты социальной психологии.

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

- готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других (ОПК-7);

- способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива (ПК-31).

В результате освоения содержания дисциплины «Социальная психология» обучающийся должен:

- знать основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе;

- уметь давать психологическую характеристику личности, владеть приемами делового общения и навыками культуры поведения; следовать этическим правилам, нормам;

- владеть навыками применения этических правил и норм, а также основ психологических знаний в своей профессиональной деятельности.

6. Общая трудоемкость дисциплины.

5 зачетных единиц (180 академических часов).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель Редькина Е.Б., зав. кафедрой психологии, к.псх.н, доцент.