

Аннотация к рабочей программе дисциплины «Управление социальным развитием организации»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Управление социальным развитием организации» входит в базовую часть (Б1.Б.39) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «Управление социальным развитием организации», относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин: «Теория организации», «Экономика организации», «Управление персоналом организации». Дисциплина «Управление социальным развитием организации» изучается в последнем семестре и является базой для осуществления научно-исследовательской работы и выполнения выпускной квалификационной работы.

2. Целью изучения дисциплины «Управление социальным развитием персонала» является формирование у обучающегося комплекса знаний по теоретическим основам в науке и приобретение практических навыков в области управления социальным развитием организации.

3. Структура дисциплины

Социальная среда организации как объект управления персоналом. Управление социальным развитием. Основы научного управления социальным развитием. Гуманизация труда. Отечественный и зарубежный опыт решения социально-трудовых проблем. Современные тенденции социального развития. Социальная политика в РФ. Факторы социальной среды организации. Социальная служба организации.

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

- владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральным службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4);

- владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации (ПК-29);

- владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК - Национальный союз кадровиков», «Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом (ПК-38).

В результате освоения содержания дисциплины **«Управление социальным развитием организации»** обучающийся должен:

Знать:

– основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом;

Уметь:

– оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений в управлении персоналом;

Владеть:

- современными технологиями управления развитием персонала (управления социальным развитием; организации обучения персонала; организации текущей деловой оценки, в том числе аттестации персонала; управления деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала; управления кадровыми нововведениями)

6. Общая трудоемкость дисциплины.

3 зачетных единицы (108 академических часов).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель Хохлова Е.Ю. кандидат экономических наук, доцент.