

Аннотация к рабочей программе
дисциплины «Эффективное лидерство и управление командой»

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы, в модульной структуре ОПОП

Дисциплина «Эффективное лидерство и управление командой» входит в вариативную часть (дисциплины по выбору) (Б1.В.ДВ.7.2) ОПОП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень высшего образования – бакалавриат), направленность (профиль) подготовки: Управление персоналом организации и должна быть логически увязана с основными дисциплинами данной направленности (профиля).

Теоретическую базу дисциплины составляют компетенции, полученные при изучении дисциплин «Социология», «Психология», «Социология и психология управления персоналом», «Этика деловых отношений» в рамках данного направления.

Дисциплина «Эффективное лидерство и управление командой» создаёт информационно-теоретическую базу для дисциплин: «Организационная культура», «Конфликтология», «Экономика и социология труда».

2. Целью изучения дисциплины «Эффективное лидерство и управление командой» является подготовка обучающихся к профессиональному решению организационно-психологических проблем в области управления персоналом.

3. Структура дисциплины

Функция лидера в современном обществе. Личностные характеристики лидера. Механизмы выдвижения в лидеры. Понятие команды, типы команд. Социально-психологическая структура команды. Формирование эффективных команд. Управление деятельностью команды. Проблемы управления коллективом

4. Основные образовательные технологии

В ходе изучения дисциплин используются как традиционные (лекции, семинары, практические занятия), так и инновационные технологии (объяснительно-иллюстративный метод, активные и интерактивные методы: интерактивные лекции, творческое задание решение задач, сообщения по темам с презентациями).

5. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих общекультурных, обще профессиональных и профессиональных компетенций:

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

- владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения (ОПК-6);

- способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива (ПК-31).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- Теории лидерства, механизмы выдвижения в лидеры
- Закономерности и принципы командообразования
- Знать особенности социокультурного развития человека

Уметь:

- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом
- Использовать теоретические знания для формирования лидерских качеств
- Создавать эффективную команду

– Уметь формировать взаимоотношения в коллективе, корпоративную этику

Владеть:

– Методами сплочения группы для повышения ее эффективности

– Технологиями выдвижения в лидеры

6. Общая трудоемкость дисциплины.

5 зачетных единиц (180 академических часов).

7. Формы контроля

Промежуточная аттестация – экзамен.

8. Составитель Коломиец Т.В., кандидат экономических наук, доцент